



# RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2022

APPROVATA DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL CREF  
NELLA SEDUTA DELL'11 SETTEMBRE 2023

## INDICE

### Premessa

1. Informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeholder
  - 1.1. Contesto di riferimento
    - 1.1.1. Risorse strumentali: l'Istituto e la palazzina di via Panisperna
    - 1.1.2. Risorse finanziarie e loro utilizzo
    - 1.1.3. Macro-organizzazione del CREF
      - 1.1.3.1. Struttura museale e di ricerca
      - 1.1.3.2. Struttura amministrativa
      - 1.1.3.3. Organico e spese di personale del CREF nell'anno 2022
    - 1.1.4. Criticità ed opportunità
  2. Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti
    - 2.1. Obiettivi strategici
      - 2.1.1. Obiettivi strategici e operativi a carattere scientifico. progetti di ricerca scientifica, per la realizzazione e la promozione di ricerche interdisciplinari avanzate nell'ambito di diversi progetti e assegni di ricerca e borse di studio
        - 2.1.1.1. sintesi attività scientifiche
      - 2.1.2. Obiettivi strategici e operativi in materia di promozione e diffusione della cultura scientifica
      - 2.1.3. Obiettivi strategici e operativi in ambito amministrativo
    - 2.2. Misurazione e valutazione degli obiettivi individuali
3. Pari opportunità e bilancio di genere
4. Processo di redazione della relazione sulla performance

## PREMESSA

La presente relazione sulla performance è adottata dal Museo Storico della Fisica e Centro Studi e Ricerche “Enrico Fermi” (di seguito CREF), ai sensi dell’art. 10, c. 1, lett. b) del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii. e costituisce lo strumento attraverso il quale si evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali ottenuti nel corso dell’anno 2022, rispetto agli obiettivi programmati e alle risorse.

La relazione annuale sulla performance è approvata dall’organo di indirizzo politico amministrativo (Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell’art. 7 dello Statuto), dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell’Amministrazione, ai sensi dell’art. 15, comma 2, lett. b), del suddetto decreto e, successivamente, validata ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. c) del decreto, dall’Organismo Indipendente di Valutazione.

Nell’elaborazione della presente relazione si è cercato di tenere conto delle osservazioni e dei suggerimenti avanzati dall’OIV pro-tempore (relazione prot. 2598 del 7 dicembre 2022) sul documento elaborato per l’anno 2021.

## 1. INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER

Nella presente sezione si espongono i contenuti di interesse immediato per i cittadini e gli altri stakeholder. Le informazioni che seguono sono a carattere puramente divulgativo e finalizzate a favorire la massima chiarezza e comprensione dei contenuti della Relazione.

### 1.1 CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il riferimento è ai fattori e soggetti che, collegati o meno tra loro, possono incidere sulle attività del CREF e viceversa.

Il CREF è un ente pubblico di ricerca ed è inserito nell'elenco di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 25 novembre 2016 n. 218, intitolato "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124". In particolare, fa parte dei 12 enti pubblici di ricerca vigilati dal Ministero dell'Università e della Ricerca. È stato istituito dalla legge 15 marzo 1999, n. 62 che ha disposto la trasformazione dell'Istituto di Fisica di via Panisperna in Museo storico della Fisica e Centro di Studi e Ricerche "E. Fermi".

Con il successivo decreto 5 gennaio 2000, n. 59, è stato adottato il Regolamento interministeriale recante l'istituzione del Museo della Fisica e Centro di Studi e Ricerche "E. Fermi", in Roma.

I principali stakeholder del CREF possono essere identificati in:

- ministero vigilante (MUR) e altri ministeri (MEF, MiBACT);
- enti territoriali (Regioni, Province, Comuni, altri enti locali);
- personale ricercatore, tecnologo e associato alle attività di ricerca;
- enti di ricerca, università e istituzioni internazionali (CERN, Unione Europea, ecc.);
- istituti di istruzione secondaria superiore (in particolare nell'ambito del progetto EEE Extreme Energy Events – la scienza nelle scuole);
- imprese, fondazioni, enti del Terzo settore;
- cittadini (ad es. i visitatori del Museo).

Il CREF, nell'ambito delle proprie attività istituzionali:

- attribuisce assegni di ricerca per ricercatori a livello "junior" e "senior", al fine di indirizzarli verso ricerche originali e di alto valore interdisciplinare;
- si avvale di personale esterno, associandolo alle proprie attività di ricerca, anche attraverso la stipula di convenzioni e accordi di collaborazione con enti, società ed imprese pubbliche e private, nazionali, comunitarie, straniere e con organizzazioni internazionali;

- concede incentivi, contributi, agevolazioni, sovvenzioni e benefici in genere ai soggetti che svolgono attività di ricerca;
- stipula accordi di collaborazione scientifica e trasferimento tecnologico con il settore dell'industria, nell'ambito dei quali può rendere disponibili conoscenze, mezzi strumentali e brevetti;
- favorisce l'innovazione promuovendo il trasferimento tecnologico al mondo produttivo e alla società delle conoscenze e delle tecnologie acquisite;
- promuove e provvede alla formazione scientifica e alla diffusione della cultura anche in collaborazione con università italiane e straniere;
- può conferire borse di studio e premi.

Il CREF ritiene che un punto di forza per realizzare la propria missione sia costituito dalla rete di collaborazioni formali e informali che intrattiene con i soggetti esterni che, a vario titolo, collaborano con la propria attività.

Per tale ragione esso provvede alla definizione degli obiettivi e all'elaborazione dei piani di programmazione della ricerca coinvolgendo i propri stakeholder e cercando di utilizzare al meglio le risorse disponibili per attività e progetti coerenti con la propria mission istituzionale. Il contributo degli stakeholder nella delineazione delle attività del CREF ha favorito l'innalzamento del livello di produzione scientifica.

La verifica della realizzazione degli obiettivi, in particolare quelli organizzativi, e della corretta gestione delle risorse avviene secondo le modalità previste dal D.lgs. n. 150/2009 e dalle altre disposizioni normative di riferimento, anche attraverso l'opera del Comitato interno di valutazione, dell'OIV e dell'Agenzia nazionale per la valutazione del sistema universitario e della ricerca (ANVUR).

### 1.1.1 RISORSE STRUMENTALI: L'ISTITUTO E LA PALAZZINA DI VIA PANISPERNA

Il CREF dal 19 novembre 2012 ha la propria sede istituzionale come da articolo 1 della legge 15 marzo 1999, n. 62 nello storico complesso monumentale di via Panisperna, già sede del Regio Istituto di Fisica dell'Università di Roma "La Sapienza", che è stato oggetto per circa un decennio di ristrutturazione e restauro da parte del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, con l'obiettivo di riportare all'antico splendore architettonico elementi di valore storico come la celebre fontana, l'aula magna, la biblioteca, etc.

I lavori sono stati dichiarati ultimati il primo febbraio 2017 e l'edificio è stato immesso nel possesso del CREF con verbale di consegna provvisorio, ai sensi dell'art. 236 del D.P.R. 207/2010, soltanto il 27 dicembre 2018.

Nel mese di ottobre 2019, il CREF si è finalmente trasferito nella palazzina di via Panisperna e, nel mese di dicembre, è stato nominato Presidente il prof. Luciano Pietronero.

A partire dall'anno 2020, quindi, la palazzina di via Panisperna è finalmente diventata la sede effettiva del CREF, ospitando tutto il personale di ricerca e il personale amministrativo, oltre che il museo storico della fisica dedicato ad Enrico Fermi.

Con l'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione, il CREF mira ad una progressiva crescita del Centro ricerche e del Museo. Le prospettive di crescita richiederanno un aumento di impegno di risorse umane, il rafforzamento di alcune linee di ricerca specifiche e la realizzazione di un ingresso autonomo e indipendente per accedere al CREF, senza necessariamente passare attraverso l'intero Compendio Viminale che, attualmente, è l'unica via di accesso alla struttura.

Dotando il CREF e il suo Museo di un ingresso indipendente sarà possibile rendere l'accesso allo stesso più agevole e l'intera struttura sarà più facilmente fruibile da parte di ogni utente interessato al mondo della fisica e alla storia di Enrico Fermi.

A tal fine, infatti, è stato approvato il progetto VEROSH – Virtual ExploRation Of Science History, ammesso a sovvenzione a valere sull'avviso pubblico della Regione Lazio, con il quale si intende realizzare un progetto architettonico e multimediale.

Sotto quest'ultimo aspetto si intende integrare il museo, contenutisticamente e tecnologicamente, mediante la realizzazione di un'area di realtà virtuale e l'integrazione delle tecnologie più avanzate.

Sotto il profilo architettonico, invece, si intende dotare il CREF di un ingresso autonomo e indipendente che consenta l'accesso direttamente alla "palazzina di via Panisperna", al suo piazzale con la famosa fontana e al suo museo storico della fisica, da via Cesare Balbo,

evitando così di attivare l'articolata procedura prevista dal Ministero dell'Interno, per poter visitare la sede istituzionale.

Nell'ultimo anno di attività si è proceduto a sviluppare in sede anche un laboratorio di ricerca in fotonica computazionale, relativo alla linea di ricerca: "Tecnologie fotoniche e intelligenza artificiale".

Contemporaneamente, sempre nella sede CREF, è stato avviato un laboratorio congiunto CREF – Sony CSL di Parigi che occupa più di 10 giovani ricercatori, tra risorse delle due Istituzioni sui temi della linea di ricerca: "Complessità e intelligenza artificiale per le sfide degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile".

È infine presente anche un laboratorio per lo studio dei beni culturali con strumentazione portatile per analisi integrate di fluorescenza a raggi X (ED-XRF), spettroscopia Raman e spettroscopia infrarossa in trasformata di Fourier (FTIR) in trasmittanza e assorbanza.

### 1.1.2 RISORSE FINANZIARIE E LORO UTILIZZO

Il CREF per l'anno 2022 ha ricevuto dal MUR il contributo ordinario di funzionamento pari ad € 2.828.174,00

Nel 2022 il CREF ha conseguito anche entrate aggiuntive per un totale di € 149.950,00 e più precisamente:

- contributo, di € 16.000,00, per versato dalla Scuola di Ingegneria Aerospaziale per il rinnovo del contratto del ricercatore di III livello, impegnato nel Progetto Lares;
- contributo, di € 80.600,00 nell'ambito del Progetto "Economic Complexity Analysis of Export Prices - Ecomaxp" in collaborazione con il Joint Research Centre – JRC e finanziato dalla Comunità Europea;
- contributo, di € 32.000,00 a fronte del servizio, a favore della Fondazione Istituto Italiano di Tecnologia, di acquisizione e pre – processamento di dati di neuroimmagini acquisiti con MRI e 3T con finalità di ricerca, nell'ambito del progetto H2020 ERC PAINSTRAT 649020;
- contributo, di € 21.350,00 da parte della Sony a titolo di rimborso forfettario, quale partecipazione alle spese per utenze, pulizie, assicurazione, personale amministrativo, necessario per il buon funzionamento delle attività del CREF;

Le principali voci di impegno di spesa del CREF nel 2022 sono riferite alle attività di ricerca e formazione, e alle spese direttamente collegate, secondo quanto riportato nella tabella seguente.

VOCE DI SPESA	IMPEGNI DI SPESA (€)
1 – Progetti di ricerca (assegni di ricerca, incarichi e borse conferite ai Progetti, comprensivi di assegnazione per materiale di consumo ed oneri tributari e previdenziali)	649.241,52
2- Immobilizzazioni (strumentazione per la ricerca)	111.523,26
3- Missioni e partecipazione a riunioni e congressi	54.844,02
4 – Diffusione della cultura scientifica, altre iniziative, borse di studio per studenti a scuole e convegni	80.958,88
5 – Costi del personale a tempo determinato e indeterminato, inclusi oneri tributari e previdenziali e spese per la formazione	1.325.733,04
6 – Servizi (inclusi incarichi e prestazioni occasionali), facile consumo, mobili e macchine da ufficio per il funzionamento, utenze varie)	552.827,40
7 – Organi (indennità, gettoni, rimborsi viaggi)	37.078,09
8 – Altre spese (restituzioni di cui al D.L. 78/2010 e al D.L. 228/2012, assicurazioni, dottorati di ricerca, acquisizione partecipazioni)	730.504,14
<b>TOTALE</b>	<b>3.542.710,35</b>

La spesa sostenuta per la gestione dell'ente, che si riferisce alle spese per gli organi e per il funzionamento degli uffici (voci 6 e 7 in tabella) è pari ad € 589.905,49.

L'avanzo di amministrazione nel 2022 è risultato di € 3.175.603,19 e ha registrato una diminuzione rispetto all'anno 2021 per effetto della ripresa, a pieno regime, delle attività conseguente al superamento dell'emergenza sanitaria mondiale da COVID-19.

L'ammontare dei residui passivi al 31 dicembre 2022 è pari ad € 1.452.250,42.

### 1.1.3 MACRO – ORGANIZZAZIONE DEL CREF

#### 1.1.3.1 STRUTTURA MUSEALE E DI RICERCA

La Struttura museale e di ricerca, cui è preposto il Direttore scientifico, provvede, sulla base delle direttive del Presidente, allo svolgimento delle attività museali e di ricerca, al coordinamento e all'attuazione dei progetti interdisciplinari di ricerca inseriti nel piano triennale, alla valorizzazione dei risultati delle attività di ricerca, alla promozione di iniziative volte a favorire la crescita professionale dei ricercatori, alla diffusione della cultura scientifica e alla tutela della memoria storica del complesso monumentale di via Panisperna attraverso il museo storico della fisica.

Il Direttore scientifico verifica i risultati dell'attività della Struttura museale e di ricerca e propone al Direttore amministrativo iniziative di formazione e sviluppo professionale di ricercatori, tecnologi e personale tecnico/amministrativo. L'incarico è attribuito dal Presidente, previa delibera del Consiglio di Amministrazione, ha durata di quattro anni ed è rinnovabile una sola volta.

La selezione comparativa finalizzata all'affidamento del suddetto incarico si è conclusa a fine 2020 e dal 30 dicembre dello stesso anno il ruolo di Direttore scientifico è stato ricoperto dal prof. Andrea Gabrielli, professore universitario di seconda fascia presso l'Università degli Studi di Roma Tre.

La struttura museale e di ricerca si è avvalsa, quindi, per tutto l'anno 2022, di un dirigente tecnologo, due dirigenti di ricerca, un primo ricercatore, undici ricercatori III livello componenti il personale scientifico assunto a tempo indeterminato, un ricercatore a tempo determinato assegnato ad un progetto di ricerca PNRR.

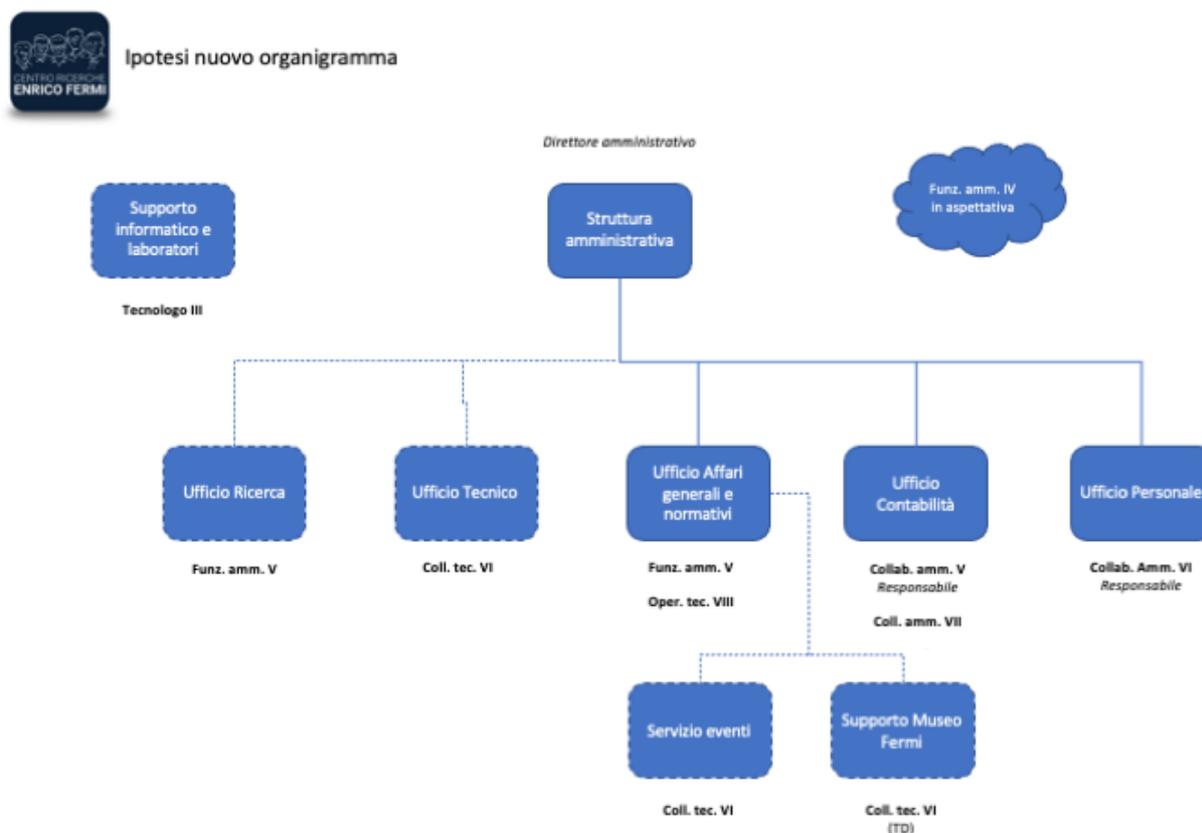
Personale CREF al 31 dicembre 2022					
Profilo	Livello	Tempo indeterminato	Tempo determinato FOE	Tempo determinato fondi esterni	Totale
Dirigente di ricerca	I	2			2
Primo ricercatore	II	1			1
Ricercatore	III	11		1	12
Dirigente tecnologo	I	1			1
Totale		15	0	1	16

Durante i primi mesi del 2022 sono terminati i contratti a tempo determinato di due ricercatori III livello finanziati da progetti esterni, rispettivamente il progetto LARES e il progetto SPARE).

Al suddetto personale si aggiungono diciannove assegnisti di ricerca (al 31 dicembre 2022) assegnati ai progetti, oltre 100 associati (dipendenti o già dipendenti di altre amministrazioni), che partecipano alle attività del CREF con incarico gratuito di ricerca scientifica/tecnologica o di collaborazione scientifica, tecnologica e tecnica, riconducibili per circa il 75% a università italiane e per circa il 25% a INFN, CNR, o altri enti di ricerca italiani e stranieri.

### 1.1.3.2 STRUTTURA AMMINISTRATIVA

La Struttura amministrativa, che risponde direttamente al Direttore amministrativo, è articolata in uffici e provvede all'espletamento delle attività amministrative e contabili necessarie a garantire il funzionamento dell'ente, alla gestione della sua sede istituzionale e allo svolgimento delle attività museali e di ricerca.



Il Direttore amministrativo è scelto, mediante selezione comparativa, tra persone di consolidata qualificazione tecnico-professionale e di comprovata esperienza gestionale, con adeguata conoscenza delle normative e degli assetti organizzativi degli enti pubblici,

secondo modalità definite con delibera del Consiglio di Amministrazione nel rispetto delle disposizioni normative vigenti. L'incarico è attribuito dal Presidente, previa delibera del Consiglio di Amministrazione, ha durata di quattro anni ed è rinnovabile una sola volta.

Da luglio 2020 e fino al 28 febbraio 2022 l'amministrazione è rimasta sprovvista di un vertice amministrativo. Per garantire la continuità amministrativa, il C.d.A. ha pertanto provveduto ad affidare fino a tale data, temporaneamente e disgiuntamente, i poteri del - nella denominazione prevista dall'allora vigente Statuto -Direttore generale, alle due figure apicali nell'ambito della ricerca (inquadrate nel I livello del CCNL rispettivamente come Dirigente di ricerca e Dirigente tecnologo).

La procedura comparativa avviata il 16 marzo 2021 è stata oggetto di ricorso alla giustizia amministrativa e in data 20 dicembre 2021 la sezione III del TAR del Lazio con sentenza n. 13197/2021, r.g. n. 7715/2021 ha annullato ex-tunc l'incarico nel frattempo assegnato. Il Direttore amministrativo riconosciuto effettivo vincitore della procedura di cui al bando 3(21) ha successivamente preso effettivo servizio in data 1° marzo 2022. Gli eventi sopra riportati hanno impattato pesantemente sul funzionamento degli uffici amministrativi del CREF.

Per l'anno 2022 il personale tecnico/amministrativo dipendente è stato costituito, quindi, da un funzionario amministrativo di IV livello in aspettativa senza assegni per ricongiungimento familiare (successivamente cessato per dimissioni volontarie ad inizio dicembre), da due collaboratori amministrativi, rispettivamente di V e VI livello e da due collaboratori tecnici di VI livello.

Per far fronte alle esigenze operative e al sottodimensionamento della struttura amministrativa, il CREF aveva già provveduto a sostituire il dipendente in aspettativa senza assegni con una risorsa a tempo determinato. Tale figura è cessata anticipatamente per dimissioni volontarie nella prima settimana del mese di novembre 2022, con ulteriori conseguenze negative sul funzionamento dell'ente.

Nel corso degli ultimi mesi dell'anno 2022 hanno infine preso servizio un funzionario V livello destinato al supporto alla ricerca e un operatore tecnico VIII livello. Il concorso per una figura di Collaboratore amministrativo VII livello in supporto all'ufficio Contabilità, avviato nel 2021, è terminato nel corso del 2022 con l'esaurimento della lista dei candidati idonei, i quali hanno via via rinunciato alla posizione.

Personale CREF al 31 dicembre 2022					
Profilo	Livello	Tempo indeterminato	Tempo determinato FOE	Tempo determinato fondi esterni	Totale
Direttore amministrativo	Dirigente II		1		1
Funzionario di amministrazione	V	1			1
Collaboratore di amministrazione	V	2			2
Collaboratore tecnico enti ricerca	V	1			1
	VI	1			1
Operatore tecnico enti ricerca	VIII	1			1
Totale		7			7

### 1.1.3.3 ORGANICO E SPESE DI PERSONALE DEL CREF NELL'ANNO 2022

Tutto ciò premesso in merito alla struttura organizzativa dell'Ente, il CREF si compone, quindi, di n. 21 unità di personale a tempo indeterminato (Tabella 1).

**Tabella 1 – Personale a tempo indeterminato al 31 dicembre 2022**

PROFILO	LIVELLO	PERSONALE DI RUOLO	PERSONALE IN SERVIZIO
Dirigente di ricerca	I	2	2
Dirigente tecnologo	I	1	1
Primo ricercatore	II	1	1
Ricercatore	III	11	11
Funzionario di amministrazione	V	1	1
Collaboratore tecnico E.R.	V	1	1
Collaboratore di amministrazione	V	2	2
Collaboratore tecnico E.R.	VI	1	1
Operatore tecnico E.R.	VIII	1	1
Totali		21	21

La seguente tabella (Tabella 2) mostra l'entità della spesa per il personale a carico del bilancio dell'Ente al 31 dicembre 2022. Tale spesa comprende, oltre ai suddetti dipendenti a tempo indeterminato in servizio, anche le spese relative al compenso del Direttore amministrativo (per 9 mesi di effettivo servizio) e del funzionario di V livello assunto a

tempo determinato per sostituire il funzionario amministrativo di IV livello in aspettativa senza assegni per ricongiungimento familiare (per circa 10 mensilità).

**Tabella 2 – Spese di personale a carico del bilancio dell’Ente  
(Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca) nel 2022**

PERSONALE TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO SU FOE	IMPORTI DA CONSUNTIVO
Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato (n. 21 unità)	736.592,43
Fondo salario accessorio personale Tecnico - Amministrativo liv. IV- IX	95.317,94
Fondo salario accessorio personale Ricercatori – Tecnologi liv. I – III	6.448,01
Spese per il personale Tempo Determinato FOE (n. 1 Funzionario V livello)	22.649,90
Competenze al Direttore Amministrativo	76.427,00
Competenze al Direttore Scientifico	13.386,20
Retribuzione di risultato del Direttore Amministrativo (somma impegnata)	20.000,00
Fondo salario accessorio tempo determinato FOE	7.615,86
<b>TOTALE VOCI STIPENDIALI PERSONALE A CARICO DEL FOE</b>	<b>978.437,34</b>
Oneri tributari e previdenziali Personale a Tempo Indeterminato	185.424,98
Oneri tributari e previdenziali Personale a Tempo Determinato FOE	7.326,28
Oneri tributari e previdenziali competenze del Direttore Amministrativo	18.495,82
Oneri tributari e previdenziali competenze al Direttore Scientifico.	3.239,40
<b>TOTALE ONERI PERSONALE FOE</b>	<b>214.486,48</b>
Buoni pasto	14.389,01
Rimborso per viaggio e trasloco	1.165,19
Spese per formazione e addestramento	5.424,08
<b>TOTALE SPESE ACCESSORIE PERSONALE A CARICO DEL FOE</b>	<b>20.978,28</b>
<b>TOTALE SPESE DI PERSONALE A CARICO DEL FOE</b>	<b>1.213.902,10</b>

La seguente tabella (Tabella 3) mostra l’entità della spesa sostenuta nell’anno 2022 per il personale a tempo determinato con spese a carico di fondi esterni.

**Tabella 3 – Spesa per il personale a tempo determinato su fondi esterni nel 2022**

PERSONALE NON STRUTTURATO E/O FINANZIATO DALL'ESTERNO	IMPORTI DA CONSUNTIVO
Personale Tempo Determinato Finanziamenti esterni	20.222,99
Fondo salario accessorio Tempo Determinato Finanziamenti esterni	298,46
Oneri tributari e previdenziali Personale a Tempo Determinato Finanziamenti esterni	5.295,34
<b>TOTALE PERSONALE A CARICO DI FINANZIAMENTI ESTERNI</b>	<b>25.816,79</b>

## 1.4 CRITICITÀ ED OPPORTUNITÀ

Dall'esame del sopra illustrato contesto di riferimento e dei risultati della valutazione delle performance meglio delineata nei paragrafi che seguono, emergono i principali punti di forza che hanno caratterizzato l'attività del CREF:

- risultati scientifici di eccellenza nonostante l'organico tecnico-scientifico ridotto, grazie agli assegni di ricerca e agli associati del Centro Fermi impiegati nelle attività di ricerca;
- struttura scientifica snella;
- flessibilità di programmazione e innovatività delle attività di ricerca svolte.

Per quanto riguarda invece i fattori di criticità, questi possono essere così individuati:

- perdurare per parte del 2022 dello stato di emergenza COVID-19 dichiarato il 31 gennaio 2020;
- organico scientifico sottodimensionato rispetto agli obiettivi scientifici e ai progetti del CREF;
- cronica mancanza di un vertice amministrativo (fino al 1° marzo 2022);
- organico amministrativo sottodimensionato rispetto al fabbisogno necessario al pieno svolgimento di tutte le molteplici attività, nonché alla piena messa in funzione dell'area museale del CREF;
- difficoltà di implementare pienamente i sistemi di misurazione e valutazione delle performance, nonché di recepire alcuni indirizzi contenuti nel Piano nazionale anticorruzione (ad esempio, rotazione delle funzioni), a causa dell'organico sottodimensionato per un ente nazionale di ricerca;
- difficoltà nel porre obiettivi individuali ai dipendenti, considerato l'esiguo numero di personale attualmente in servizio, che è chiamato costantemente a concorrere al pieno raggiungimento degli obiettivi generali e al pieno funzionamento dell'ente;
- il nuovo sistema di misurazione e di valutazione delle performance SMVP del CREF è stato adottato nel corso del 2021 con delibera del C.d.A. del n. 106 del 29 ottobre, modificando radicalmente l'impianto previgente, mentre il piano della performance 2021-2023 è stato adottato il 17 settembre 2021 con delibera n. 84. Anche tale documento richiede un aggiornamento, ad esempio relativamente al coinvolgimento al perseguimento dei risultati dell'ente delle figure (Direttore scientifico – privo di poteri dirigenziali e professore universitario – ricercatori e tecnologi) che per legge non sono soggette al ciclo della performance e relativa valutazione.

Per quanto alcune delle suddette criticità hanno avuto una soluzione fisiologica (emergenza COVID, mancanza del vertice amministrativo), per le altre il superamento sarà graduale e legato all'adozione e implementazione di piani di fabbisogno del personale adeguati alle esigenze di un moderno ente di ricerca. Per quanto riguarda la dotazione di personale amministrativo un vero e proprio "giro di boa" dovrebbe compiersi al pieno dispiegamento del piano 2023, orientativamente intorno al primo semestre 2024.

Per tale data potrà essere inoltre opportunamente aggiornato il SMVP tenendo conto dell'effettiva applicabilità del ciclo della performance al solo personale tecnico e amministrativo.

## 2. OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

Nella presente sezione si dà atto dei risultati di performance raggiunti dal CREF nell'anno 2022.

### 2.1 OBIETTIVI STRATEGICI

L'attività nel corso del 2022 è stata caratterizzata dal proseguimento della riorganizzazione scientifica ed amministrativa inaugurata l'anno precedente ed è stata condizionata dall'emergenza pandemica che ha necessariamente avuto un impatto significativo sullo svolgimento delle varie attività. L'impiego del bilancio dell'ente è stato conseguente a questa duplice situazione di riorganizzazione scientifica e amministrativa e di adattamento necessario all'emergenza pandemica.

Questi cambiamenti sono dunque coincisi con un rinnovamento dell'indirizzo scientifico che è stato presentato a partire dal Piano Triennale 2020-2022 e, parallelamente, con l'entrata in vigore del nuovo Statuto dell'Ente che ha ridefinito il suo assetto organizzativo e gestionale.

In accordo con gli obiettivi istituzionali e con il Piano Triennale 2022-2024, l'attività svolta nel 2022 dal CREF si è proposta di perseguire diversi ma complementari obiettivi.

AREE OBIETTIVI STRATEGICI		
ATTIVITÀ DI RICERCA	DIFFUSIONE CULTURA SCIENTIFICA	ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO
Attuazione indirizzi strategici nel rispetto della programmazione e dei tempi previsti	Diffusione e promozione della cultura scientifica	Razionalizzazione dei processi e delle risorse a supporto delle attività di ricerca: adozione di un sistema informativo gestionale integrato
Promozione collaborazioni istituzionali con Enti di ricerca nazionali ed internazionali	Fruizione da parte del pubblico del moderno Museo multimediale	Revisione regolamento amministrazione finanza e contabilità e regolamento di organizzazione Politiche legate al fabbisogno del personale Formazione e sviluppo delle competenze del personale in servizio

Le attività sviluppate dal Centro Fermi – in armonia con le disposizioni statutarie e con il Piano Triennale di Attività (di seguito PTA), al quale il Piano della performance 2022-2024 fa riferimento – si basano su:

- Progetti di ricerca scientifica, per la realizzazione e la promozione di ricerche interdisciplinari e di collaborazioni on partner nazionali ed internazionali nell’ambito delle diverse linee di ricerca;
- Attività per la diffusione della cultura scientifica e memoria storica, in particolare attraverso la messa in funzione e fruizione al pubblico del complesso monumentale di via Panisperna e del moderno museo multimediale.
- Focus sull’organizzazione e funzionamento dell’ente, mediante l’adeguamento della governance dell’Ente alle nuove disposizioni legislative in materia di enti pubblici di ricerca, la razionalizzazione delle procedure, l’attenzione al fattore capitale umano presente e da reclutare.

### 2.1.1. OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI A CARATTERE SCIENTIFICO. PROGETTI DI RICERCA SCIENTIFICA, PER LA REALIZZAZIONE E LA PROMOZIONE DI RICERCHE INTERDISCIPLINARI AVANZATE NELL'AMBITO DI DIVERSI PROGETTI E ASSEGNI DI RICERCA E BORSE DI STUDIO

Per quanto riguarda la scelta delle tematiche scientifiche, l'idea originale che ha guidato la stesura del piano triennale di riferimento è stata, da una parte, quella di focalizzarsi su attività innovative rispetto alle altre istituzioni scientifiche nazionali che riguardano nuove tematiche scientifiche che appaiono all'orizzonte con sempre maggiore frequenza e, dall'altra, quella di tenere conto delle attività scientifiche già in essere nel Centro riorganizzandole in un quadro coerente con gli obiettivi scientifici generali caratterizzati da interdisciplinarietà e dall'orientamento verso la fisica dei sistemi complessi ma non solo, purché soddisfino i requisiti scientifici di originalità e interdisciplinarietà. In questa ristrutturazione scientifica il CREF ha dunque cercato di diventare una istituzione che stimoli tematiche scientifiche innovative, ossia essere una sorta di incubatore per “start up” di natura scientifica: in analogia a quanto succede nello sviluppo di nuove aziende innovative, in cui raramente le start up nascono da grandi industrie consolidate, ma dai famosi “garage”, qualcosa di simile possa avvenire anche in abito puramente scientifico avendo il CREF un ruolo di catalizzatore in questo senso.

Nella tabella 1 sono presentati i progetti di ricerca del CREF così come sono stati definiti nel Piano triennale 2022-2024. I referenti scientifici di questi progetti sono sia ricercatori del CREF, sia associati di altre istituzioni che hanno sviluppato delle collaborazioni con il CREF stesso. Infine, nella tabella 2 sono riportati i due progetti per la diffusione della cultura scientifica: da una parte il progetto EEE e dall'altra l'attività che riguarda il Museo storico della fisica dedicato alla memoria di Enrico Fermi e alla comunicazione istituzionale.

Tabella 1 – Progetti di Ricerca del CREF secondo il Piano Triennale 2022-2024

PROGETTI DI RICERCA	REFERENTI SCIENTIFICI
Tecnologie fotoniche e intelligenza artificiale	Claudio Conti
Complessità in Epidemiologia	Giulio Cimini
Dalla formazione all'innovazione e allo sviluppo	Fabrizio Coccetti, Francesco Sylos Labini, Andrea Gabrielli
Complessità sociale ed economica	Luciano Pietronero, Dario Mazzilli, Angelica Sbardella, Fabio Saracco
Complexity and Artificial Intelligence for the challenges of Sustainable Development Goals	Vittorio Loreto
Complessità nei sistemi auto gravitanti in astrofisica e cosmologia	Francesco Sylos Labini
Sviluppo di nuovi Superconduttori Convenzionali ad alta	Lilia Boeri, Giovanni Battista Bachelet

PROGETTI DI RICERCA	REFERENTI SCIENTIFICI
TC attraverso la Material Informatics	
Neuroscience and Quantitative Neuroimaging	Federico Giove
Fisica per i Beni Culturali	Giulia Festa
Radio e Adro Terapia	Michela Marafini
Problemi Aperti in Meccanica Quantistica	Kristian Piscicchia
Fisica Fondamentale nello Spazio	Ignazio Ciufolini, Claudio Paris, Ivan Gnesi
Sulle orme dei Ragazzi di via Panisperna: tra ricerca scientifica e impegno civile	Francesco Guerra, Nadia Robotti
L'Istituto di Fisica tra le due guerre: Orso Mario Corbino e Enrico Fermi	Miriam Focaccia

Tabella 2 – Progetti di diffusione della cultura scientifica secondo il Piano Triennale 2022-2024

PROGETTI DI DIFFUSIONE DELLA CULTURA SCIENTIFICA	REFERENTI SCIENTIFICI
1. Extreme Energy Events (EEE) – La Scienza nelle Scuole	Marco Garbini, Silvia Pisano, Ivan Gnesi, Fabrizio Coccetti
2. Il museo della scienza dedicato a Enrico Fermi e il programma di divulgazione scientifica e comunicazione	Comitato per il Museo Enrico Fermi

### 2.1.1.1. SINTESI ATTIVITÀ SCIENTIFICHE

Le attività scientifiche, nonostante le difficoltà in parte dovute alle limitazioni imposte dall'emergenza Covid, sono riuscite a procedere su più ambiti.

1. Progetto *Tecnologie fotoniche e intelligenza artificiale*. È stato organizzato un laboratorio misto con gruppi di Sapienza di alto livello internazionale per lo studio dell'informazione e dei computer quantistici con l'utilizzo di metodi di Intelligenza Artificiale. Un tema estremamente attuale e di grande importanza strategica. Sono state erogate le risorse necessarie per iniziare la realizzazione del laboratorio di fotonica nel seminterrato del CREF. Sono stati acquistati e messi in opera due tavoli ottici e un laser di potenza adeguata raggiungere gli obiettivi del progetto. Nel corso del 2022 sono state attivate due posizioni da Ricercatore III livello, la prima a tempo indeterminato, la seconda a tempo determinato su fondi PNRR. Per una terza posizione, a tempo indeterminato, è stata attivato il procedimento di selezione, successivamente concluso a marzo 2023.
2. Progetto *Complessità in Epidemiologia*. Il progetto non ha richiesto risorse particolari, essendo portato avanti da personale strutturato con il supporto di studenti di dottorato.
3. Progetto *Dalla formazione all'innovazione e allo sviluppo*. A causa della pandemia, che ha limitato l'accesso alla sede dove possono essere elaborati i dati, ossia presso gli uffici del consorzio Almalaura a Bologna, l'attività è stata limitata. Nonostante questo, si è potuto procedere comunque a una prima estrazione di dati e a una prima analisi. Non

ci sono stati costi particolari, perché l'attività è stata portata avanti da personale strutturato e da un dottorando.

4. Progetto *Complessità sociale ed economica*. Nell'ambito di questo progetto è stato attribuito un posto da ricercatore a tempo indeterminato e sono state gettate le basi per la costruzione di un gruppo robusto, composto da più ricercatori nei prossimi anni, che possa garantire la ricerca più avanzata nel campo. Sono infatti state bandite, a fine 2021 due ulteriori posizioni di ricercatore di III livello che saranno concluse a inizio 2022.
5. Progetto *Complexity and Artificial Intelligence for the challenges of Sustainable Development Goals*. Questo progetto si inserisce all'interno di una collaborazione tra il CREF e la parte di ricerca della SONY e sono stati finanziati due assegni di ricerca da parte del nostro istituto a fronte di altrettanti finanziati da Sony CSL. Il laboratorio congiunto supporta 12 ricercatori che già operano nel Centro Fermi con uno specifico progetto di collaborazione su temi di comune interesse. Questo progetto corrisponde ad una risorsa esterna di circa un milione di euro che il CREF acquisisce in termini figurativi sotto forma di stipendi e contributi alla ricerca. Le tematiche di questo laboratorio congiunto riguardano: l'innovazione, la creatività, la dinamica delle informazioni (fake news ecc.) e in particolare i 17 obiettivi SDG relativi alla sostenibilità sociale ed economica.
6. Progetto *Complessità nei sistemi auto gravitanti in astrofisica e cosmologia*. Il progetto è stato supportato da un assegnista di ricerca senior di nazionalità cinese reclutato a valere su risorse del CREF.
7. Progetto *Sviluppo di nuovi Superconduttori Convenzionali ad alta TC attraverso Materiali Informatici*. Il progetto è stato portato avanti da personale strutturato presso La Sapienza e associato al CREF e non ha richiesto costi da parte del nostro ente.
8. Progetto *Neuroscience and Quantitative Neuroimaging*. A questo progetto, in collaborazione con la Fondazione Santa Lucia per lo studio di risonanza magnetica funzionale del cervello, è stato conferito un assegno di ricerca, ed è coordinato da un primo ricercatore strutturato al CREF, che successivamente ha vinto la selezione interna per Dirigente di ricerca.
9. Progetto: *Fisica per i Beni culturali*. Questo progetto, dedicato all'analisi scientifica con metodi spettroscopici di reperti artistici e archeologici e che comprende collaborazioni con varie istituzioni scientifiche e museali costituisce un'importante opportunità per valorizzare il patrimonio artistico e culturale italiano ed è coordinato da una ricercatrice dell'ente. Sono proseguiti i lavori per la messa a norma del laboratorio leggero allestito nel corso del 2020. È inoltre stato conferito un assegno di ricerca.
10. Il progetto Radio e Adro Terapia è gestito in collaborazione con Dipartimento di Scienze di Base e Applicate per l'Ingegneria (SBAI) di Roma ed è coordinato da una

ricercatrice dell'Ente. Su fondi esterni è stato retribuito un ricercatore a tempo determinato in una collaborazione con l'università di Trento (fino ai primi mesi dell'anno).

11. Il progetto Problemi Aperti in Meccanica Quantistica non ha richiesto contributi finanziari nel corso del 2022 in quanto dispone di proprie fonti di finanziamento.
12. Il progetto Fisica Fondamentale nello Spazio non ha richiesto contributi finanziari nel corso del 2022 in quanto ha altre fonti di finanziamento: in particolare un ricercatore a tempo determinato del CREF viene pagato su fondi esterni e dunque non ha inciso sul budget (il rapporto è terminato durante i primi mesi dell'anno).
13. Il progetto Sulle orme dei Ragazzi di via Panisperna non ha richiesto contributi finanziari nel corso del 2021.
14. Il progetto L'Istituto di Fisica tra le due guerre non ha richiesto particolari contributi essendo svolto da una ricercatrice dell'Ente.

## 2.1.2. OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI IN MATERIA DI PROMOZIONE E DIFFUSIONE DELLA CULTURA SCIENTIFICA

Per quanto riguarda i progetti di diffusione della cultura scientifica:

1. Nell'ambito del progetto *Extreme Energy Events (EEE) – La Scienza nelle Scuole* è proseguita la convezione con l'INFN per una gestione condivisa del progetto. Le due istituzioni si sono impegnate a cofinanziarlo con euro 250.000 annui per un triennio. Il CREF concorre con euro 100.000 sotto forma di spese di personale (tempo/uomo) e euro 150.000 in spese vive per la strumentazione e la diffusione della cultura scientifica. Tuttavia, il progetto ha subito un rallentamento per un problema legale riguardante l'uso del gas freon. Sono stati fatti vari studi per cambiare il tipo di gas usato nei sensori di rilevazioni e alcune soluzioni sembrano essere emerse all'orizzonte. Nell'ambito del progetto il CREF ospita un laboratorio per lo studio dei raggi cosmici.
2. *Museo storico della Fisica*. Il Museo ha sofferto le misure di emergenza dovute alla pandemia. Terminata l'emergenza, il museo ha riaperto i propri spazi al pubblico a partire dal marzo 2022. Dalla data di apertura si è insediato un Comitato tecnico-scientifico, composto da ricercatori dell'Ente e supervisionato dal Direttore scientifico, il quale si occupa dell'organizzazione, implementazione e gestione del Museo. Non potendo contare su personale dedicato, le attività di gestione del museo e delle visite sono portate avanti dal personale interno al CREF. Nel periodo in esame il Museo Enrico Fermi è stato aperto per le scuole, che rappresentano il target principale di visitatori, i mercoledì mattina. Nei mesi tradizionalmente dedicati alle gite e visite didattiche (marzo-maggio), sono state individuate giornate aggiuntive per poter soddisfare le numerose richieste giunte da moltissime parti d'Italia e da istituti stranieri (Danimarca, Grecia, Gran Bretagna, Polonia, Romania, ecc). Ogni giornata ha accolto mediamente due turni di visita, per un massimo di 40 studenti per ogni turno. Ciò ha comportato l'impegno per ogni turno di almeno tre ricercatori dell'Ente che, in base ad un calendario concordato e seguendo il criterio di rotazione, si sono impegnati in questa attività a beneficio della collettività.

### 2.1.3. OBIETTIVI STRATEGICI E OPERATIVI IN AMBITO AMMINISTRATIVO

Nell'anno di riferimento, sono proseguite le attività di razionalizzazione amministrativa tiepidamente avviate a partire dal 2019. Di seguito sono riportati gli obiettivi di performance organizzativa del CREF. Come stabilito nella delibera del Consiglio di Amministrazione n. 43 del 28 aprile 2022, ai sensi del paragrafo 4.1.1 del Sistema di valutazione delle performance del Centro di ricerche Enrico Fermi, approvato con delibera del CdA n. 106 del 29 ottobre 2021, essi costituiscono anche gli obiettivi individuali assegnati al Direttore amministrativo per l'anno 2022 ai sensi della normativa vigente, del contratto collettivo ed individuale. Il raggiungimento di tali obiettivi incide, come previsto dal citato SMVP, secondo le modalità di calcolo ivi contenute, per il 75% sulla valutazione complessiva del Direttore amministrativo. Il rimanente 25% sarà determinato in base ai comportamenti organizzativi agiti dal dirigente, così come definiti al paragrafo 3.7 del SMVP.

Ai sensi dell'art. 74, quarto comma del D.lgs. 150/2009 dall'applicazione del suddetto SMVP è escluso il personale tecnologo e ricercatore che svolge esclusivamente attività di ricerca. Poiché nel CREF tale personale è dedicato a tale attività, il modello si applica alla sola componente amministrativa e tecnica di supporto alla ricerca. Come corollario di ciò, il contributo di tale componente al raggiungimento degli obiettivi scientifici non può che essere indiretto.

#### OBIETTIVI ANNUALI DI ENTE ED INDIVIDUALI DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

AREA	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORI	PESO	RISULTATO ATTESO
A) RICERCA	A1) Investimenti in ricerca	% di spesa di ricerca rispetto alle assegnazioni MUR (al netto delle spese per personale ricercatore e tecnologo)	5%	minimo 40%
	A2) Produzione scientifica	numero pubblicazioni	2,5%	minimo 5
	A3) Candidature a bandi di ricerca	bandi competitivi: numero proposte presentate	2,5%	minimo 6
B) DIFFUSIONE CULTURA SCIENTIFICA	B1) Workshop e seminari	numero eventi organizzati	5%	10
	B2) Partecipazione a manifestazioni di divulgazione scientifica	numero di eventi	5%	2

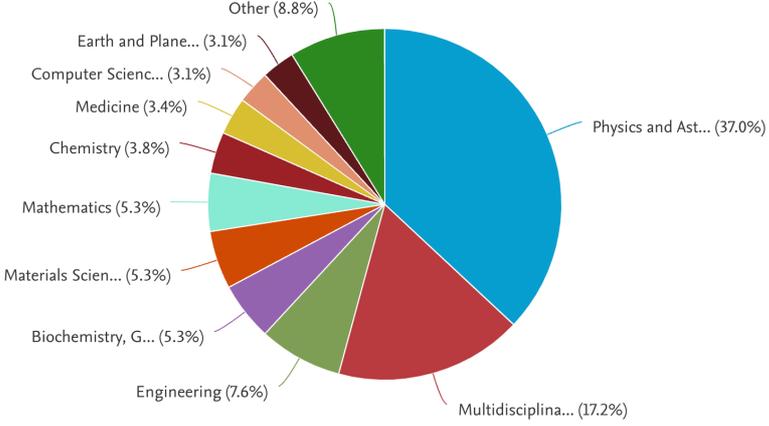
AREA	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORI	PESO	RISULTATO ATTESO
C) ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO	C1) Adozione di una procedura informatica integrata per gestione documentale, contabilità, gestione del personale (carriere e stipendi) da rendere operativa a partire dall'esercizio 2023	a) adesione al consorzio CINECA	5%	stipula atto consortile
		b) predisposizione della procedura (esclusi gli inventari) come da pianificazione CINECA	30%	100%
	C2) Adeguamento regolamenti dell'Ente: predisposizione nuovo regolamento amministrazione, finanza e contabilità basato sulla contabilità economico-patrimoniale e analitica per centri di costo (da adottare a partire dall'esercizio 2023)	presentazione al cda di bozza regolamento entro il 31/12/2022 (% degli articoli necessari)	15%	100%
	C3) Adempimento degli obblighi in materia di contabilità pubblica, anticorruzione e trasparenza	rispetto tempi stabiliti dalla normativa in materia (al netto di situazioni incagliate e/o motivi di forza maggiore)	5%	si/no
C) ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO	C4) Reclutamento personale di ricerca, tecnologo e amministrativo	rispetto programmazione 2022	10%	5 ricercatori 1 tecnologo 5 personale t/a
	C5) Rivisitazione procedure amministrative (ordini, missioni, attivazione assegni di ricerca, incarichi per seminari)	a) procedimenti esaminati ----- totale	5%	4/4
		b) n. totale moduli utente rivisitati (anche mediante informatizzazione)	5%	20

AREA	OBIETTIVO OPERATIVO	INDICATORI	PESO	RISULTATO ATTESO
	C6) Formazione e aggiornamento del personale	ore persona (media di ente; personale amministrativo)	5%	6

Di seguito sono rendicontati i singoli obiettivi:

Obiettivo specifico	<b>A1 Investimenti in ricerca</b>																												
Indicatore	% di spesa di ricerca rispetto alle assegnazioni MUR																												
Risultato atteso	40%																												
Fonte di rilevazione	Conto consuntivo 2022																												
Risultato ottenuto	Oltre il 40% (100%)																												
Commenti	<p>Dal Consuntivo 2022 approvato sono ricavabili i seguenti dati. Le spese per personale tecnico e amministrativo non sono disaggregabili dal totale (voce di bilancio 1.01.01.01.002. Voci stipendiali corrisposte al personale a tempo indeterminato) ma rappresentano comunque una frazione non significativa.</p> <table border="1" data-bbox="587 913 1270 1384"> <tbody> <tr> <td>Entrate FOE</td> <td>2.828.174,02</td> </tr> <tr> <td>    FOE ordinario</td> <td>2.604.985,00</td> </tr> <tr> <td>    FOE straordinario</td> <td>223.189,02</td> </tr> <tr> <td>Spese personale su FOE</td> <td>1.063.579,02</td> </tr> <tr> <td>Entrate nette FOE (E)</td> <td>1.764.595,00</td> </tr> <tr> <td>Spese per ricerca (escluso personale) (S)</td> <td>1.403.503,50</td> </tr> <tr> <td>    Assegni di ricerca</td> <td>568.062,86</td> </tr> <tr> <td>    Missioni</td> <td>53.678,80</td> </tr> <tr> <td>    Diffusione della cultura scientifica</td> <td>42936,32</td> </tr> <tr> <td>    Iniziative scientifiche e culturali</td> <td>38.022,56</td> </tr> <tr> <td>    Dottorati di ricerca</td> <td>653402,31</td> </tr> <tr> <td>    Attrezzature scientifiche</td> <td>47400,65</td> </tr> <tr> <td>Rapporto S/E</td> <td>80%</td> </tr> </tbody> </table>			Entrate FOE	2.828.174,02	FOE ordinario	2.604.985,00	FOE straordinario	223.189,02	Spese personale su FOE	1.063.579,02	Entrate nette FOE (E)	1.764.595,00	Spese per ricerca (escluso personale) (S)	1.403.503,50	Assegni di ricerca	568.062,86	Missioni	53.678,80	Diffusione della cultura scientifica	42936,32	Iniziative scientifiche e culturali	38.022,56	Dottorati di ricerca	653402,31	Attrezzature scientifiche	47400,65	Rapporto S/E	80%
Entrate FOE	2.828.174,02																												
FOE ordinario	2.604.985,00																												
FOE straordinario	223.189,02																												
Spese personale su FOE	1.063.579,02																												
Entrate nette FOE (E)	1.764.595,00																												
Spese per ricerca (escluso personale) (S)	1.403.503,50																												
Assegni di ricerca	568.062,86																												
Missioni	53.678,80																												
Diffusione della cultura scientifica	42936,32																												
Iniziative scientifiche e culturali	38.022,56																												
Dottorati di ricerca	653402,31																												
Attrezzature scientifiche	47400,65																												
Rapporto S/E	80%																												
Peso sul totale	5%																												
Risultato pesato	5%																												

Obiettivo specifico	<b>A2 Produzione scientifica</b>		
Indicatore	Numero pubblicazioni		
Risultato atteso	5		
Fonte di rilevazione	Database SCOPUS; Repertorio determine		
Risultato ottenuto	Oltre 5 (100%)		

Obiettivo specifico	<b>A2 Produzione scientifica</b>																								
Commenti	<p>Dal database internazionale SCOPUS si rileva una produzione riconducibile al personale afferente al CREF nell'anno 2022 pari a 165 prodotti della ricerca, ripartita nei seguenti ambiti disciplinari.</p> <p>Documents by subject area</p>  <table border="1"> <caption>Documents by subject area</caption> <thead> <tr> <th>Subject Area</th> <th>Percentage</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Physics and Ast...</td> <td>37.0%</td> </tr> <tr> <td>Multidisciplina...</td> <td>17.2%</td> </tr> <tr> <td>Engineering</td> <td>7.6%</td> </tr> <tr> <td>Other</td> <td>8.8%</td> </tr> <tr> <td>Earth and Plane...</td> <td>3.1%</td> </tr> <tr> <td>Computer Scienc...</td> <td>3.1%</td> </tr> <tr> <td>Medicine</td> <td>3.4%</td> </tr> <tr> <td>Chemistry</td> <td>3.8%</td> </tr> <tr> <td>Mathematics</td> <td>5.3%</td> </tr> <tr> <td>Materials Scien...</td> <td>5.3%</td> </tr> <tr> <td>Biochemistry, G...</td> <td>5.3%</td> </tr> </tbody> </table> <p>L'Amministrazione ha contribuito a gestire l'affidamento del servizio di pubblicazione per n. 9 prodotti.</p>	Subject Area	Percentage	Physics and Ast...	37.0%	Multidisciplina...	17.2%	Engineering	7.6%	Other	8.8%	Earth and Plane...	3.1%	Computer Scienc...	3.1%	Medicine	3.4%	Chemistry	3.8%	Mathematics	5.3%	Materials Scien...	5.3%	Biochemistry, G...	5.3%
Subject Area	Percentage																								
Physics and Ast...	37.0%																								
Multidisciplina...	17.2%																								
Engineering	7.6%																								
Other	8.8%																								
Earth and Plane...	3.1%																								
Computer Scienc...	3.1%																								
Medicine	3.4%																								
Chemistry	3.8%																								
Mathematics	5.3%																								
Materials Scien...	5.3%																								
Biochemistry, G...	5.3%																								
Peso sul totale	2,5%																								
Risultato pesato	2,5%																								

Obiettivo specifico	<b>A3 Candidature a bandi di ricerca</b>
Indicatore	Bandi competitivi: numero proposte presentate
Risultato atteso	6
Fonte di rilevazione	Corrispondenza con uffici CREF, sito MUR sezione PRIN
Risultato ottenuto	oltre 6 (100%)
Commenti	L'amministrazione del CREF ha dato supporto a vario titolo nella predisposizione delle proposte per la partecipazione al bando PRIN 2022 (Decreto Direttoriale n. 104 del 02-02-2022) e PRIN 2022 PNRR (Decreto Direttoriale n. 1409 del 14-9-2022) per un totale di n. 11 proposte presentate da personale CREF (dott. Cocchetti, Festa, Giove, Marafini, Mazzilli, Patelli, Saracco, Sbardella, Sylos Labini).
Peso sul totale	2,5%
Risultato pesato	2,5%

Obiettivo specifico	<b>B1 Workshop e seminari</b>
Indicatore	Numero eventi organizzati
Risultato atteso	10
Fonte di rilevazione	Sito web CREF
Risultato ottenuto	Oltre 10 (100%)
Commenti	<p>Si riportano i principali eventi organizzati dal CREF nel corso del 2022 (elenco non esaustivo):</p> <p>11 febbraio: Giornata internazionale delle donne e delle ragazze nella scienza: Scienziate di oggi incontrano scienziat* di domani;</p> <p>Marzo 2022: seminario on. Bruno Tabacci;</p> <p>24-25 marzo: final conference of European project PhoQus;</p>

Obiettivo specifico	<b>B1 Workshop e seminari</b>
	<p>14 aprile: evento Italian Quantum Weeks;            21 aprile evento Tecnologie verdi, transizione ecologica e lotta alle disuguaglianze;            7 giugno: Open day;            26 settembre: seminario L'avvicinamento di Fermi alla meccanica quantistica-speaker prof. Paolo Rossi;            dicembre 2022: seminario prof.ssa Nadia Robotti Il quaderno ritrovato. Enrico Fermi e la scoperta della radioattività indotta da neutroni;            25 novembre presentazione del libro Bruno Touschek's Extraordinary Journey (Springer) di Giulia Pancheri;            14 dicembre proiezione del docufilm "La scelta" su Edoardo Amaldi            16 dicembre presentazione del libro I piani del nemico di Alessandro Vespignani</p> <p>La struttura organizzativa collabora alla realizzazione degli eventi mediante predisposizione pass, appalti catering, servizi di pulizia, comunicazione, ecc.</p>
Peso sul totale	5%
Risultato pesato	5%

Obiettivo specifico	<b>B2 Partecipazione a manifestazioni di divulgazione scientifica</b>
Indicatore	Numero di eventi
Risultato atteso	2
Fonte di rilevazione	Sito web CREF
Risultato ottenuto	Oltre 2 (100%)
Commenti	<p>Si riportano i principali eventi di divulgazione scientifica a cui ha partecipato una rappresentanza del CREF nel corso del 2022 (elenco non esaustivo):            14 marzo Open day Fondazione Santa Lucia IRCCS in occasione della Settimana del Cervello (dott. Giove);            22 marzo Open day Progetto Europeo Erasmus Science Connect (Sci-con);            Maggio: ciclo di 3 lezioni prof. Salvatore Esposito dal titolo Il genio svelato. Tre lezioni sulla fisica di Ettore Majorana;            30 settembre partecipazione alla Notte dei ricercatori e delle Ricercatrici;            13-14 ottobre partecipazione all'evento Il giovane Fermi a 100 anni dalla laurea a Pisa;            24 ottobre partecipazione al Festival della Scienza di Genova</p> <p>La struttura organizzativa collabora alla realizzazione degli eventi mediante predisposizione pass, gestione missioni, contributi finanziari, comunicazione, ecc.</p>
Peso sul totale	5%
Risultato pesato	5%

Obiettivo specifico	<b>C1a Adozione di una procedura informatica integrata per gestione documentale, contabilità, gestione del personale (carriere e stipendi) da rendere operativa a partire dall'esercizio 2023</b>
Indicatore	Adesione al consorzio CINECA
Risultato atteso	Stipula atto consortile
Fonte di rilevazione	Protocollo ente
Risultato ottenuto	100%

Obiettivo specifico	<b>C1a Adozione di una procedura informatica integrata per gestione documentale, contabilità, gestione del personale (carriere e stipendi) da rendere operativa a partire dall'esercizio 2023</b>
Commenti	Adesione accettata in data 5 luglio 2022 (nota presidente CINECA prot. 1389 dell'8 luglio 2023)
Peso sul totale	5%
Risultato pesato	5%

Obiettivo specifico	<b>C1b Adozione di una procedura informatica integrata per gestione documentale, contabilità, gestione del personale (carriere e stipendi) da rendere operativa a partire dall'esercizio 2023</b>
Indicatore	Predisposizione della procedura (esclusi gli inventari) come da pianificazione CINECA
Risultato atteso	100%
Fonte di rilevazione	De-facto; verbali di collaudo
Risultato ottenuto	100%
Commenti	Le procedure di contabilità UGov e gestione documentale Titulus sono entrate in produzione entro la prima settimana del 2023; la procedura carriere e stipendi CSA e il correlato servizio Payroll hanno elaborato gli stipendi a partire dal mese di gennaio 2023.
Peso sul totale	30%
Risultato pesato	30%

Obiettivo specifico	<b>C2 Adeguamento regolamenti dell'Ente: predisposizione nuovo regolamento amministrazione, finanza e contabilità basato sulla contabilità economico-patrimoniale e analitica per centri di costo (da adottare a partire dall'esercizio 2023)</b>
Indicatore	Presentazione al CdA di bozza regolamento entro il 31/12/2022 (% degli articoli necessari)
Risultato atteso	100%
Fonte di rilevazione	Verbali Consiglio di Amministrazione CREF; protocollo Ente
Risultato ottenuto	100%
Commenti	Il Consiglio di Amministrazione ha approvato il nuovo Statuto n. 66(22) del 27 maggio 2022.
Peso sul totale	15%
Risultato pesato	15%

Obiettivo specifico	<b>C3 Adempimento degli obblighi in materia di contabilità pubblica, anticorruzione e trasparenza</b>
Indicatore	Rispetto tempi stabiliti dalla normativa in materia (al netto di situazioni incagliate e/o motivi di forza maggiore)
Risultato atteso	Si/no
Fonte di rilevazione	Sito web CREF; relazione OIV (documento di attestazione)
Risultato ottenuto	100%
Commenti	Le attività oggetto di valutazione consistevano in: continuo aggiornamento dei dati pubblicati sulla sezione Amministrazione trasparente; tempestivo adempimento obblighi in materia di anticorruzione trasparenza; attuazione misure di prevenzione della corruzione previste dal PTPCT 2021-2023.

Obiettivo specifico	<b>C3 Adempimento degli obblighi in materia di contabilità pubblica, anticorruzione e trasparenza</b>
	Gli adempimenti risultano rispettati, come emerso anche nel documento dell'OIV prot. 1040 del 6 giugno 2022. Si segnala che a partire dal 30 marzo 2022 le pagine della sezione Amministrazione trasparente sono state oggetto di migrazione presso lo stesso provider che ospita il sito CREF (in precedenza erano ospitate presso un sito dedicato e di gestione complessa) nonché completamente rivisitate.
Peso sul totale	5%
Risultato pesato	5%

Obiettivo specifico	<b>C4 Reclutamento personale di ricerca, tecnologo e amministrativo</b>
Indicatore	Rispetto programmazione 2022
Risultato atteso	5 ricercatori, 1 tecnologo, 5 personale t/a
Fonte di rilevazione	Protocollo ente, sezione Amministrazione trasparente CREF
Risultato ottenuto	100%
Commenti	<p>Conclusi nel 2022:</p> <p>Bando 03(22) – Primo Ricercatore II Livello Professionale – Area Strategica “Complessità in Economia”;</p> <p>Bando 10(22) – Ricercatore – III livello professionale - “Fotonica computazionale”;</p> <p>Bando 11(22) – n. 4 unità Ricercatore – III livello professionale;</p> <p>Bando 16(22) – Procedura selettiva, per soli titoli, riservata al personale dipendente del CREF con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, per n. 1 posizione con profilo di Dirigente di Ricerca I livello professionale, ai sensi dell’art. 15, co. 6, del CCNL del 7 aprile 2006;</p> <p>Bando 13(21) – Concorso per n. 1 collaboratore di amministrazione VII livello;</p> <p>Bando 12(22) – mobilità n. 1 unità di personale nel profilo di Operatore Tecnico – VIII livello professionale – riservato;</p> <p>Bando 13(22) – mobilità n. 1 unità di personale nel profilo professionale di Funzionario di Amministrazione – V livello – settore progetti di ricerca;</p> <p>Bando 14(22) - mobilità n. 1 unità di personale con il profilo professionale di Funzionario di Amministrazione V livello – profilo giuridico;</p> <p>Attivazione Progressioni Economiche ART. 53 CCNL 1998-2001 Anno 2022;</p> <p>Attivazione Progressioni di livello ART. 54 CCNL 1998-2001 Anno 2022.</p> <p>Avviato nel 2022</p> <p>Bando 15(22) – Assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità di personale profilo Tecnologo – III livello professionale (approvazione atti 12 gennaio 2023).</p> <p>La programmazione 2022 è stata puntualmente rispettata. Il concorso per la posizione per Funzionario di Amministrazione V livello – profilo giuridico ha subito uno slittamento su indicazioni del CdA (decisione di verificare la possibilità di attingere alle graduatorie di altri enti).</p>
Peso sul totale	10%
Risultato pesato	10%

Obiettivo specifico	<b>C5a Rivisitazione procedure amministrative (ordini, missioni, attivazione assegni di ricerca, incarichi per seminari)</b>
Indicatore	Procedimenti esaminati/totale

Obiettivo specifico	<b>C5a Rivisitazione procedure amministrative (ordini, missioni, attivazione assegni di ricerca, incarichi per seminari)</b>
Risultato atteso	4/4
Fonte di rilevazione	Sito web CREF; disco condiviso amministrazione
Risultato ottenuto	4/4 (100%)
Commenti	<p>Le quattro arre di indagine sono state esplorate come segue.</p> <p>Acquisti:            Predisposizione vademecum controlli ed introduzione nuovi controlli            Semplificazione acquisti inferiori ad euro 1000 (introduzione art. 24, c. 1, lett. c) nel nuovo Regolamento amministrazione finanza e contabilità)</p> <p>Missioni:            Rideterminazione delle informazioni da fornire da parte degli utenti e dei flussi autorizzativi (all'esecuzione missione, all'utilizzo fondi di finanziamento, ecc.) in contraddittorio con il personale CINECA, al fine di ottimizzare la piattaforma UWeb in vista dell'attivazione nei primi mesi del 2023.</p> <p>Assegni di ricerca:            Inserimento/utilizzo dell'informazione relativa al costo amministrazione in tutte le fasi relative all'attivazione degli assegni di ricerca;            Rivisitazione/ottimizzazione della procedura per accoglimento assegnisti extra U.E.</p> <p>Seminari            Ricognizione degli adempimenti eventualmente previsti per Amministrazione trasparente e Anagrafe delle prestazioni.</p>
Peso sul totale	5%
Risultato pesato	5%

Obiettivo specifico	<b>C5b Rivisitazione procedure amministrative (ordini, missioni, attivazione assegni di ricerca, incarichi per seminari)</b>
Indicatore	N. totale moduli utente rivisitati (anche mediante informatizzazione)
Risultato atteso	20
Fonte di rilevazione	Sito web CREF; disco condiviso amministrazione
Risultato ottenuto	Maggiore di 20 (100%)
Commenti	<p>Ordini:            Lettera per Casellario giudiziario            Lettera Agenzia delle entrate            Lettera Centro impiego lavoro disabili            Lettera Procura della Repubblica per sanzioni amministrative            Modulo DGUE adattato al D.lgs. 50/2016            Modello DGUE semplificato            Modello DGUE semplificato (in lingua inglese)            Modello dichiarazione imposta di bollo            Modello aggiornato tracciabilità flussi finanziari            Modello aggiornato tracciabilità flussi finanziari (in lingua inglese)            Modello stipula Trattativa diretta MEPA</p> <p>Missioni:            Modulo missione aggiornato post-COVID;            Modulo rimborso missione aggiornato;</p>

Obiettivo specifico	<b>C5b Rivisitazione procedure amministrative (ordini, missioni, attivazione assegni di ricerca, incarichi per seminari)</b>
	<p>Assegni di ricerca: Calcolatore Excel costi assegni di ricerca; Modelli per procedura concorsuale (n. 19 documenti).</p> <p>Incarichi per seminari Modello raccolta dati incaricati.</p> <p>Ricerca: Modulo presentazione progetto scientifico.</p> <p>Personale dipendente: Addendum al contratto di lavoro individuale per lavoro agile; Modulo anagrafica neoassunti; Modulo ferie e recuperi ore;</p> <p>Accesso al Museo: Modulo informatizzato predisposizione lettera all'Ispettorato Viminale</p> <p>Associazione al CREF: Modello determina associazione</p>
Peso sul totale	5%
Risultato pesato	5%

Obiettivo specifico	<b>C6 Formazione e aggiornamento del personale</b>
Indicatore	Ore persona (media di ente; personale amministrativo)
Risultato atteso	6
Fonte di rilevazione	Ufficio del Personale
Risultato ottenuto	Maggiore di 6 (100%)
Commenti	Risultano documentate 129 ore di formazione per 7 dipendenti, tra cui due neoassunti e un dimissionario, per una media di circa 18 ore pro-capite.
Peso sul totale	5%
Risultato pesato	5%

**SINTESI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA CREF  
ED OBIETTIVI INDIVIDUALI DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

Obiettivo specifico	Risultato pesato
A1 Investimenti in ricerca	5%
A2 Produzione scientifica	2,5%
A3 Candidature a bandi di ricerca	2,5%
B1 Workshop e seminari	5%
B2 Partecipazione a manifestazioni di divulgazione scientifica	5%
C1a Adozione di una procedura informatica integrata per gestione documentale, contabilità, gestione del personale (carriere e stipendi) da rendere operativa a partire dall'esercizio 2023 - Adesione al consorzio CINECA	5%
C1b Adozione di una procedura informatica integrata per gestione documentale, contabilità, gestione del personale (carriere e stipendi) da rendere operativa a partire dall'esercizio 2023 - Predisposizione della procedura (esclusi gli inventari) come da pianificazione CINECA	30%
C2 Adeguamento regolamenti dell'Ente: predisposizione nuovo regolamento amministrazione, finanza e contabilità basato sulla contabilità economico-patrimoniale e analitica per centri di costo (da adottare a partire dall'esercizio 2023)	15%
C3 Adempimento degli obblighi in materia di contabilità pubblica, anticorruzione e trasparenza	5%
C4 Reclutamento personale di ricerca, tecnologo e amministrativo	10%
C5a Rivisitazione procedure amministrative (ordini, missioni, attivazione assegni di ricerca, incarichi per seminari) - esame procedure	5%
C5b Rivisitazione procedure amministrative (ordini, missioni, attivazione assegni di ricerca, incarichi per seminari) - rivisitazione moduli utente	5%
C6 Formazione e aggiornamento del personale	5%
Risultato complessivo (su base 100)	100%
Risultato complessivo (su base 75)	75

## 2.2. MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDIVIDUALI

Come previsto dal SMVP e dall'omonimo piano 2022-2024 la performance individuale viene misurata attraverso la definizione di obiettivi (annuali e individuali).

Le caratteristiche comuni fra tutti gli obiettivi, così come definite dalla normativa vigente, sono:

- la rilevanza e la pertinenza rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche e alle strategie dell'amministrazione;
- la specificità e la misurabilità in termini concreti e chiari;
- la riferibilità a un arco temporale determinato corrispondente a un anno;
- la misurabilità rispetto ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con le amministrazioni analoghe;
- la confrontabilità con i risultati dell'amministrazione stessa all'anno precedente;
- la correlazione alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

In linea con il nuovo SMVP, il CREF ha previsto la possibilità di assegnazione di obiettivi individuali a tutte le figure apicali (attualmente i due responsabili di Ufficio), anche se il ritardo nella redazione e conseguente approvazione del presente piano, dovuto alla mancanza di un vertice amministrativo fino alla presa di servizio dell'attuale Direttore amministrativo avvenuta lo scorso 1° marzo ha reso per tale annualità impossibile definire tali obiettivi rispettando la procedura negoziata di cui al punto 4.1.3 del SMVP, che doveva esser conclusa entro il 2021.

Per il Direttore amministrativo la valutazione è quindi stata effettuata (prot. 3242/2023) dal Presidente del CREF secondo le modalità precedente richiamate, mentre per i responsabili di ufficio e il personale non apicale (livelli IV-VIII) la valutazione è demandata al Direttore Amministrativo e prevede una valutazione complessiva della performance che deriva dalla somma del punteggio delle valutazioni relativo agli obiettivi individuali (che incide per il 75%) e quello dei comportamenti organizzativi del singolo (per il restante 25%).

Le tre caratteristiche della valutazione degli obiettivi sono:

- indicatore: quale entità viene misurata;

- metrica: unità di misura con la quale viene misurato un obiettivo (es. tempo, % di realizzazione);
- risultato atteso o target: è il risultato da raggiungere associato a un'attività, ad un processo o ad un comportamento.

Sono di seguito riportate le schede per gli obiettivi individuali adottate per l'anno 2022, che sono state tramesse al personale interessato in data 18 maggio 2022 (prot. 897 e ss.) e successivamente integrate con i risultati raggiunti e discusse con i singoli interessati.

Obiettivi anno 2022				
Responsabile ufficio Contabilità				
	Descrizione obiettivo	Indicatore	Peso	Risultato atteso
1	Adozione di una procedura informatica da rendere operativa a partire dall'esercizio 2023: sezione contabilità e stipendi	Predisposizione della procedura come da pianificazione CINECA	50%	100%
2	Adempimento degli obblighi in materia di contabilità pubblica, anticorruzione e trasparenza	Attivazione Piattaforma dei crediti commerciali PCC	10%	piena attivazione
3	Potenziamento controllo requisiti fornitori ex. art. 80 d.lgs. 50/2016: nuova modulistica	n. moduli/istruzioni introdotti/rivisitati (anche mediante informatizzazione)	20%	5
4	Rivisitazione modulistica per ordini	n. moduli utente rivisitati (anche mediante informatizzazione)	20%	3
Totale			100%	

Obiettivi anno 2022				
Responsabile ufficio Personale				
	Descrizione obiettivo	Indicatore	Peso	Risultato atteso
1	Adozione di una procedura informatica da rendere operativa a partire dall'esercizio 2023: sezione personale	Predisposizione della procedura come da pianificazione CINECA	50%	100%
2	Rivisitazione modulistica per missioni, assegni di ricerca, incarichi per seminari	n. moduli utente rivisitati (anche mediante informatizzazione)	20%	20

Obiettivi anno 2022				
Responsabile ufficio Personale				
3	Coordinamento formazione e aggiornamento del personale	Ore persona (media di ente)	15%	6
4	Lavoro agile	Rispetto normativa in evoluzione	15%	aggiornamento contratti individuali
Totale			100%	

Obiettivi anno 2022				
Dipendenti dell'area tecnica/amministrativa e servizi generali				
	Descrizione obiettivo	Indicatore	Peso	Risultato atteso
1	Adozione di una procedura informatica da rendere operativa a partire dall'esercizio 2023: sezione gestione documentale e inventari (questi ultimi disponibili a partire dal II trimestre 2023)	Riorganizzazione dei processi tecnici/amministrativi	50%	predisposizione della procedura come da pianificazione CINECA
2	Reclutamento personale di ricerca, tecnologo e amministrativo	Rispetto programmazione 2022 (al netto di situazioni incagliate e/o motivi di forza maggiore)	30%	5 ricercatori 1 tecnologo 5 personale t/a
3	Adempimento degli obblighi in materia di anticorruzione e trasparenza	Effettiva pubblicazione di tutte le informazioni richieste nella pagina "Amministrazione trasparente"	10%	100%
4	Supporto all'organizzazione di workshop e seminari	Attivazione contratto fornitura catering annuale/pluriennale a livello di ente	10%	stipula contratto
Totale			100%	

Nel corso dell'ultimo bimestre dell'anno 2022 hanno preso servizio due unità di personale, a cui sono stati assegnati pro-quota obiettivi individuali relativi ai dipendenti dell'area tecnica/amministrativa e servizi generali.

Per quanto riguarda i responsabili di Area (*rectius*, di ufficio, secondo il vigente Regolamento di organizzazione e funzionamento) la valutazione dei comportamenti organizzativi di ciascuno di essi è stato utilizzata la seguente scheda.

Comportamenti organizzativi anno .....			
Dipendente .....			
Descrizione obiettivo	Valutazione (da 1 a 10)	Peso %	Risultato valutazione
1 Miglioramento qualitativo dell'organizzazione e delle competenze professionali e la capacità di attuazione di piani e programmi			
2 Leadership e gestione collaboratori			
3 Capacità di valutazione collaboratori			
4 Migliorare il clima organizzativo attraverso la condivisione e il lavoro di gruppo			
5 Garantire il riconoscimento del merito e dell'impegno individuale e/o di gruppo			
Totale		100%	

Per il restante personale tecnico/amministrativo dell'amministrazione il giudizio da parte del valutatore dovrebbe basarsi sulla quantità e qualità del contributo apportato (per il 25% del totale). Poiché, a causa del numero esiguo di personale in servizio presso l'ente, risulta fisiologico che venga quotidianamente richiesto a tutti, nessuno escluso, di assumersi, seppur per casi puntuali, responsabilità che potrebbero andare oltre quelle previste dagli inquadramenti contrattuali, si è ritenuto applicare anche a tale personale gli stessi criteri stabiliti per i responsabili, pesandoli opportunamente con le declaratorie previste dai CCNL.

Nelle schede di valutazione individuali predisposte dal Direttore amministrativo in qualità di valutatore emerge un risultato particolarmente positivo del lavoro svolto da parte del personale. Ciò non deve essere inteso in senso gattopardesco, bensì come il riconoscimento di impegno costante da parte dei singoli pur in presenza di una rilevante instabilità ambientale (le già richiamate mancanza di un vertice amministrativo, insufficienza dell'organico, la coda dell'emergenza COVID) e ben noti (agli organi di gestione e controllo dell'ente) e diffusi problemi personali (patologie, maternità, necessità di cura dei familiari). Di fatto, a fronte di un organico così ridotto (7 tra tecnici e amministrativi, peraltro non tutti in servizio per l'intero anno) quale quello in servizio presso il CREF (ente pubblico

nazionale di ricerca a tutti gli effetti), risulta allo stato impossibile applicare alcuni severi principi che dovrebbero guidare l'applicazione del ciclo della performance introdotto nella sua forma originaria con il D.lgs. 150/2009 quali la distribuzione a priori della performance tra i dipendenti e i dirigenti su un numero prefissato livelli, approssimando una distribuzione normale o curva di Gauss, distinguendo i "buoni" dai "cattivi", oppure la rotazione frequente di incarichi e ruoli.

Relativamente al personale amministrativo, oggetto della valutazione in base agli obiettivi individuali, il Direttore amministrativo pro-tempore, redattore della presente relazione, propone al Consiglio di Amministrazione di tenere in seria considerazione le criticità che hanno caratterizzato l'anno 2022, come meglio dettagliate nei punti precedenti (in particolare 1.4) e. Alla luce dei risultati operativi raggiunti (come dettagliato nella tabella di cui al punto 2.1) si può affermare che complessivamente, nonostante le difficoltà, il CREF ha pienamente raggiunto gli obiettivi fissati, anche e soprattutto grazie al supporto dell'esiguo numero di personale amministrativo a disposizione. Pertanto, a quest'ultimo, nel complesso e a livello individuale, può essere attribuito il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati.

### 3. PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE

Il CREF non ha l'obbligo di porre obiettivi e disporre le relative misure in materia di pari opportunità e bilancio di genere, considerato l'esiguo numero di personale dipendente in servizio (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato) presso l'ente, costituito alla data del 31 dicembre 2022 da n. 16 uomini e n. 7 donne (considerando anche le figure a tempo determinato del Direttore scientifico e il Direttore amministrativo.)

Per quanto riguarda invece le azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne, risulta rispettato il requisito della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche, in quanto non sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi. Tutto ciò non significa che non sia presente una particolare sensibilità su tali argomenti, tanto che l'Ente nel corso del 2022 si è dotato di un Gender Equality Plan, stabilito dalla Commissione Europea come requisito essenziale per la partecipazione a tutti i bandi Horizon Europe per la ricerca e l'innovazione. In tale ottica il CREF nel 2022 ha organizzato iniziative formative, nella forma di seminari, destinate a tutto il personale ed ha provveduto a costituire un apposito gruppo di lavoro (Gender equality Team) con il compito di segnalare ai vertici dell'Ente quanto necessario per il rispetto dei principi delle pari opportunità.

#### 4. PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

La relazione è redatta dal Direttore amministrativo pro-tempore, incaricato a partire dal 1° marzo 2022, ed è sottoposta all'approvazione del Consiglio di Amministrazione del CREF, nonché alla successiva validazione da parte dell'OIV del Centro Fermi, ai sensi degli artt. 10, comma 1, lettera b) e 14, c. 4, lett. c), del D.lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii.

La redazione della presente relazione ha visto il coinvolgimento dell'Organo di indirizzo politico e del personale del CREF.

Tale analisi ha portato all'individuazione di alcune aree che riguardano l'organizzazione e il funzionamento dell'Ente che richiedono ulteriori sforzi di miglioramento, in parte già previsti nel piano della performance 2023-2025, e che saranno oggetto di costante monitoraggio.

Tra le criticità da esaminare e possibilmente superare nel futuro rientrano:

- l'efficienza ed economicità del processo, soprattutto in termini di tempo dedicato alle varie fasi, in funzione delle limitate risorse umane da dedicare alla sua supervisione;
- l'aggiornamento del sistema di misurazione e di valutazione delle performance SMVP del CREF relativamente al coinvolgimento al perseguimento dei risultati dell'ente delle figure (Direttore scientifico – attualmente privo di poteri dirigenziali e professore universitario – ricercatori e tecnologi) che per legge non sono soggette al ciclo della performance e relativa valutazione;
- l'individuazione (corollario del punto precedente) di obiettivi di performance meno dipendenti da aspetti di tipo scientifico su cui la componente tecnica/amministrativa risponde solo in modo indiretto.

**Il Direttore amministrativo**

Dott. Alessandro Sbrana

Allegati:

- 1) Documenti del ciclo di gestione della performance.
- 2) Schede di valutazione individuale.